



CODICE ETICO





INDICE

LA SOCIETA'	4
IL CODICE ETICO	5
I DIPENDENTI	6
IL BUSINESS	8
RESPONSABILITA' SOCIALE	10
WHISTLEBLOWING	10

LA SOCIETÀ

Fondata nel 1957, Atos ha gradualmente ampliato la propria area di mercato grazie a un mix unico di forze con organizzazione e metodi di una multinazionale combinati con la flessibilità, la reattività, il servizio e l'attenzione al cliente, tipici di un'azienda privata.

Oggi Atos è un Gruppo presente in più di 80 paesi, con 9 siti produttivi in Italia, Cina, USA e India con oltre 750 professionisti che condividono la stessa passione per l'innovazione, la tecnologia e la creatività.

Una rete di vendita in tutto il mondo per fornire soluzioni personalizzate e su misura con elevata reattività, velocità e ottima capacità di risoluzione dei problemi.

La qualità è la priorità condivisa a tutti i livelli, in linea con la mission aziendale: **Atos crede nel valore della tecnologia, ed è costantemente alla ricerca di innovazione e qualità grazie al valore delle sue persone.**

Atos investe nella formazione come leva essenziale per lo sviluppo e la valorizzazione del suo capitale umano.

The Smart Electrohydraulics è la visione che riassume i quattro valori che guidano le azioni di Atos: **responsabilità, eccellenza, innovazione e passione.**

Per Atos essere smart significa coraggio e determinazione nel definire nuovi standard di eccellenza.

Un nuovo approccio in cui ogni processo viene analizzato e ottimizzato: dalla progettazione alla produzione, dalla consegna al servizio post-vendita Atos si impegna da sempre a rispettare i valori fondamentali di onestà, diligenza, responsabilità, correttezza, lealtà, integrità, trasparenza e reciproca rispetto nei confronti di tutte le parti interessate, a partire dai propri dipendenti. Questo impegno si traduce nel rispetto della legislazione e delle normative in materia sociale, ambientale e fiscale, nella concorrenza leale e nella lotta alla corruzione. Lo stesso impegno è richiesto anche ad ogni soggetto che abbia rapporti con Atos.



IL CODICE ETICO

Atos ha deciso di esprimere in un Codice Etico gli impegni e le responsabilità etiche che Atos assume nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

Il presente Codice esplicita i valori in cui Atos crede, i principi guida, le regole di comportamento che arricchiscono i processi decisionali di Atos e i doveri e le responsabilità che devono ispirare i comportamenti dei soggetti che operano in Atos e con Atos.

Il Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale ed essenziale per orientare il comportamento e la condotta dei soggetti che operano per Atos, al fine di evitare il compimento di azioni che possano recare danno alla stessa Atos.

Il presente Codice Etico, adottato dal Consiglio di Amministrazione della Capogruppo il 5 Ottobre 2023, costituisce un documento unico per tutto il Gruppo e come tale tutte le Società controllate direttamente o indirettamente sono tenute ad accettarlo ed implementarne i contenuti con gli aggiustamenti richiesti dagli ordinamenti locali applicabili, eventualmente approvando propri Codici Etici o Codici di Condotta i cui principi siano simili, e comunque non contrastino in alcun modo con quelli del presente Codice.

Atos si adopererà attivamente per assicurare la diffusione e la conoscenza del Codice Etico a tutti i soggetti interessati, l'approfondimento e l'aggiornamento dello stesso nonché per verificare l'effettiva applicazione dei valori e dei principi in esso sanciti e sanzionare eventuali violazioni.



I DIPENDENTI

Atos valorizza le proprie risorse umane come fattore di fondamentale importanza per la propria attività imprenditoriale. La gestione delle risorse umane è improntata al rispetto della personalità e della professionalità di ciascuno senza discriminazioni di genere, età, razza, ceto, nazionalità, religione, disabilità, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o opinioni politiche.

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Atos e le sue società affiliate si impegnano a garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, riducendo al minimo i rischi e le minacce presenti attraverso misure di prevenzione degli infortuni e formazione regolare e documentata in materia di Salute e Sicurezza.

Atos si impegna a creare un ambiente di lavoro che garantisca ai propri dipendenti, a qualsiasi titolo e a qualsiasi livello, condizioni rispettose della salute, della sicurezza e della dignità della persona.

Atos, in ottemperanza alle vigenti disposizioni applicabili, si impegna a tutelare la salute dei lavoratori, predisponendo tutte le necessarie ed opportune misure, al fine di garantire l'assoluta conformità dei luoghi di lavoro alle norme in materia di sicurezza ed igiene.

La "cultura" della salute e sicurezza è diffusa da Atos attraverso momenti di formazione e comunicazione e si realizza attraverso il continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi, effettuando un analitico risk assesment della criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

Nell'ambito delle proprie mansioni, i dipendenti di Atos sono tenuti a rispettare tutte le misure di sicurezza e le linee guida aziendali in materia di prevenzione degli infortuni ed a collaborare attivamente al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza per sé, per i colleghi e per i terzi. I dipendenti di Atos sono altresì tenuti a preservare l'integrità del patrimonio aziendale con comportamenti responsabili rispettando le procedure predisposte per l'uso corretto dei beni e degli strumenti aziendali, che non devono essere utilizzati per fini diversi da quelli loro propri nell'ambito dell'attività della Società.

MOLESTIE E BULLISMO

Atos non ammette molestie di alcun tipo, morali, psichiche o sessuali, da e verso qualsiasi livello aziendale, nei rapporti di lavoro interni ed esterni.

Atos rifiuta ogni azione che possa costituire abuso di autorità e, più in generale, che ledà la dignità e l'integrità psicofisica della persona.

LAVORO MINORILE

Atos ripudia ogni forma di sfruttamento del lavoro. Si rifiuta di utilizzare lavoro svolto da minori e non ricorre in alcun modo a lavoro minorile fornito da terzi.

ASSOCIAZIONI E SINDACATI

Atos garantisce il diritto di ogni lavoratore di aderire e formare sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

SELEZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

Atos sviluppa le attitudini e le potenzialità del personale che a vario titolo collabora con Atos affinché le capacità e le legittime aspirazioni dei singoli trovino piena realizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Atos si impegna ad adottare criteri di imparzialità, merito, competenza e professionalità per ogni decisione relativa ai rapporti con i dipendenti, collaboratori e lavoratori autonomi a qualsiasi titolo operanti per la stessa. La selezione e l'assunzione del personale sono improntate ai principi di correttezza, trasparenza e imparzialità. Atos assume risorse i cui profili rispondono alle esigenze effettive di Atos, operando - come per la gestione delle risorse già in organico – scelte esclusivamente basate su criteri di professionalità e competenza e bandendo ogni forma di favoritismo.

L'assunzione avviene nel rispetto della normativa in materia di diritto del lavoro o di ogni altra disposizione vigente e, quindi, sulla base di regolari contratti di lavoro, non essendo ammessa alcuna forma di rapporto di lavoro non conforme o comunque elusiva delle disposizioni vigenti.

Nel rispetto della normativa contrattuale, vengono offerte pari opportunità di lavoro e di sviluppo professionale sulla base di competenze, potenzialità e qualifiche professionali senza discriminazioni o favoritismi, garantendo un trattamento equo basato sulle competenze e capacità individuali.

Il personale riceve accurate informazioni sulle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, sugli elementi normativi e sui livelli minimi retributivi così come disciplinati dal CCNL applicabile e riceve i documenti di lavoro e gli eventuali dispositivi di protezione individuale.

CONFLITTO DI INTERESSI

Nello svolgimento delle attività deve essere evitata qualsiasi situazione in cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse o in gravi ragioni di convenienza. Per conflitto di interesse si intende il caso in cui un dipendente e/o un collaboratore operi per il soddisfacimento di un interesse diverso da quello di Atos per trarne un vantaggio personale.

Costituiscono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo e oltre alle fattispecie definite dalla legge, conflitto di interesse:

- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli di Atos;
- l'utilizzazione delle informazioni acquisite in ragione o in occasione del proprio lavoro a vantaggio proprio o di terzi.



IL BUSINESS

L'azienda riconosce nella soddisfazione del cliente l'elemento fondamentale per il successo della propria attività. Tale obiettivo centrale è subordinato ai principi di legalità, onestà, correttezza e trasparenza.

QUALITÀ E SICUREZZA DEI PRODOTTI

Atos attribuisce un'importanza prioritaria alla sicurezza e alla qualità dei suoi prodotti.

Viene effettuata una selezione delle materie prime e degli imballi tali da garantire il rispetto delle normative dei paesi dove il prodotto deve essere spedito.

Atos esegue una meticolosa sequenza di test a cui vengono sottoposti i prodotti finiti.

TUTELA DELLA CONCORRENZA

Atos crede nella concorrenza corretta e leale come elemento fondamentale per il proprio sviluppo. Contendendo quote di mercato, sceglie di operare nel rispetto del principio di integrità e del rispetto della normativa in materia di concorrenza e antitrust.

RICICLAGGIO DI DENARO E LEGALITÀ

Atos rifiuta qualsiasi forma di riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, impegnandosi a rispettare tutte le disposizioni nazionali e internazionali in materia di antiriciclaggio. Allo stesso modo è vietata qualsiasi forma di corruzione, violazione delle leggi antitrust e appropriazione indebita.

È severamente vietato offrire, direttamente o indirettamente, denaro, regali o benefici di qualsiasi natura e genere, a titolo personale, a fornitori, a dipendenti della Pubblica Amministrazione, a terzi dai quali si possano ottenere indebiti vantaggi.

Gli atti di cortesia commerciale sono consentiti a condizione che siano di modico valore e tali da non compromettere l'integrità e la reputazione di una delle parti e da non influenzare l'autonomia di giudizio del destinatario.

Solo le funzioni aziendali debitamente designate e autorizzate possono assumere impegni con la Pubblica Amministrazione e con le pubbliche istituzioni.

RAPPORTI CON I FORNITORI

I rapporti con i fornitori si basano sui principi di trasparenza, lealtà, integrità, riservatezza, onestà, diligenza, professionalità e obiettività di giudizio. La selezione dei fornitori si basa su una valutazione obiettiva e trasparente. Atos si impegna a garantire la massima vigilanza con tutti i fornitori in relazione all'osservanza del Codice Etico.

PRECISIONE CONTABILE E GESTIONALE

Atos garantisce che ogni transazione sia basata su una documentazione adeguata e che possa essere verificata. I principi osservati in materia di contabilità e gestione sono di correttezza, completezza e trasparenza, pienamente conformi alla legislazione attualmente in vigore.



RESPONSABILITÀ SOCIALE

Atos considera la Corporate Social Responsibility parte integrante della politica operativa e gestionale dell'azienda. Alcuni dei temi in cui Atos è impegnata sono:

SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

Atos considera l'ambiente un bene primario da salvaguardare e pianifica le sue attività a tal fine, cercando un equilibrio tra le iniziative economiche e le esigenze essenziali della protezione ambientale.

Atos opera nel rispetto della normativa vigente e adotta provvedimenti per limitare l'impatto ambientale delle sue attività. Atos si impegna a rispettare gli obblighi, i divieti e le restrizioni riguardanti l'uso di sostanze specifiche, il loro smaltimento e riciclo e ad attuare azioni volte al miglioramento continuo delle sue prestazioni in materia ambientale, al controllo e alla riduzione dell'uso di sostanze pericolose, risparmio energetico, risparmio idrico, minimizzazione della produzione di rifiuti e recupero e riciclaggio degli stessi.

Atos si impegna a verificare l'applicazione della politica ambientale, a promuovere attività volte a preservare l'ambiente per le generazioni future e a valorizzare le risorse naturali.

ALCOL O DROGHE

Atos si impegna a creare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro, sano e produttivo.

La Società riconosce che l'abuso - o l'uso improprio - di alcol, droghe e altre sostanze simili da parte dei suoi dipendenti e collaboratori, influisce negativamente sul loro dovere di svolgere il proprio lavoro in modo efficiente e può avere gravi conseguenze dannose per loro stessi, per la sicurezza, per l'efficienza e per la produttività degli altri dipendenti e della Società.

L'uso, il possesso o la distribuzione di alcol o droghe illecite nei locali della Società è severamente vietato.

WHISTLEBLOWING

Per prevenire e scoraggiare le violazioni dell'interesse pubblico, del mercato interno, dell'ambiente, della salute, della protezione e del benessere degli animali, così come i reati ambientali e i comportamenti illeciti, Atos ha progettato e realizzato un canale di segnalazione che verrà gestito da un servizio imparziale in modo sicuro e tale da garantire la riservatezza dell'identità della persona segnalante e la protezione degli eventuali terzi citati nella segnalazione.

La procedura completa è presente al link www.atos.com/it-it/whistleblowing



"WE ARE ATOS,
WE ARE SMART"





WWW.ATOS.COM